Как мне кажется, перед проведением совещания нужно выявить ценности своих сотрудников. Зачем они ездили на дачу? Чтобы погулять с друзьями или провести время с семьёй скорее всего. После этого нужно подумать, как замотивировать людей туда пойти. Например, если для них ценность – это семья, то устроить семейный праздник.

На самом деле многие люди не понимают, зачем им вообще быть командой. Так что надо попробовать им донести, что быть сплочённым коллективом – это важно.

Иногда стоит утраивать не такие масштабные события, например, тренинги или квизы, где они смогут получше узнать друг друга как личностей. Важно дать им понять, что в их коллективе о них заботятся и уважают. Устраивать какие-то события лучше в будние дни, чтобы в выходные у них было своё личное время.

Со временем коллектив объединиться и внедрить корпоративную культуру в фирму станет гораздо больше, потому что после сплочения сотрудники будут ходить на мероприятия не потому что «надо», а потому что они действительно этого хотят.